

ໂຄງການທັກສະບູລິມະສິດ ສໍາລັບການເຕີບໂຕ
ຂອງ ສປປ ລາວ Lao PDR Priority Skills
for Growth Project

ບົດສັງລວມ

ຂອບການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ

ກະຊວງສຶກສາ ແລະ ກິລາ ແລະ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ
ສະຫວັດດີການສັງຄົມ

ມັງກອນ 2022

ສາລະບານ

ສາລະບານ.....

Error! Bookmark not defined.

ອັກສອນຫຍໍ້ພາສາອັງກິດ.....	5
1 ພາບລວມ ແລະສະພາບເງື່ອນໄຂ ຂອງໂຄງການ.....	6
1.1 ນະໂຍບາຍ ແລະຂອບນິຕິກຳ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1.1.1 ຂອບນິຕິກຳພາຍໃນ.....	Error! Bookmark not defined.
1.1.2 ມາດຕະຖານດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ ຂອງທະນາຄານໂລກ.....	8
2 ເອກະສານຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ	8
3 ລາຍລະອຽດ, ອົງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ	10
3.1 ອົງປະກອບທີ 1: ການປັບປຸງຄຸນນະພາບ ແລະ ຄວາມກ່ຽວຂ້ອງຂອງແຜນງານຝຶກອົບຮົມທັກສະ (US\$21 ລ້ານ)	10
3.1.1 ອົງປະກອບຍ່ອຍ 1.1: ການປະຕິຮູບໃນລະດັບລະບົບ	10
3.1.2 ອົງປະກອບຍ່ອຍ 1.1: ການປະຕິຮູບໃນລະດັບສະຖາບັນ	10
3.2 ອົງປະກອບທີ 2: ຍົກລະດັບການຈັບຄູ່ວຽກ ແລະ ຂີດຄວາມສາມາດໃນການຈ້າງງານຊາວໜຸ່ມ (US\$17.2 ລ້ານ).....	11
3.2.1 ອົງປະກອບຍ່ອຍ 1.1: ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ຄວາມອາດສາມາດດ້ານການນຳສົ່ງບໍລິການ ຂອງການບໍລິການຈ້າງງານ ..	11
3.2.2 ອົງປະກອບຍ່ອຍ 1.1: ການພັດທະນາທັກສະ ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການສ້າງການຈ້າງງານສຳຫຼັບກຸ່ມບຸລິມະສິດ	11
3.3 ອົງປະກອບທີ 3: ການປົກຄອງທີ່ດິນຂຶ້ນ, ການຄຸ້ມຄອງໂຄງການ ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນ (US\$5 ລ້ານ)	11
3.3.1 ອົງປະກອບຍ່ອຍ 3.1: ການປັບປຸງການດຳເນີນງານລະບົບ	11
3.3.2 ອົງປະກອບຍ່ອຍ 3.2: ການປັບປຸງການດຳເນີນໂຄງການ	12
3.4 ອົງປະກອບທີ 4: CERC ອົງປະກອບສູນ (CERC Zero Component)	12
3.5 ການຍົກລະດັບຂອງຜົນກະທົບໃນທາງບວກ	12
3.6 ການແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບສະຖາບັນ	13
3.7 ບຸກຄະລາກອນ ແລະ ທີ່ປຶກສາໂຄງການ	14
4 ນະໂຍບາຍ ແລະ ຂອບນິຕິກຳ	15
4.1 ຂອບນິຕິກຳລະດັບຊາດ.....	15
4.2 ມາດຕະຖານດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບໂຄງການ ຂອງທະນາຄານໂລກ.....	15
5 ການປະເມີນດ້ານສັງຄົມ ແລະສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ	15
5.1 ພາບລວມ.....	15
5.2 ການປະເມີນດ້ານສັງຄົມ.....	15

5.3	ການປະເມີນດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ.....	16
5.4	ການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ.....	16
5.5	ກຸ່ມດ້ອຍໂອກາດ ຫຼືມີຄວາມສ່ຽງ	16
6	ພາບລວມຂອງຂອງເອກະສານຂອບສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ.....	24
6.1	ພາບລວມ.....	24
7	ມາດຕະຖານການປະຜິດທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມສໍາລັບວຽກກໍ່ສ້າງຂະໜາດນ້ອຍ	25
7.1	ກຸ່ມດ້ອຍໂອກາດ ຫຼືມີຄວາມສ່ຽງ	25
7.2	ກຸ່ມດ້ອຍໂອກາດ ຫຼືມີຄວາມສ່ຽງ	25
8	ລະບຽບການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
8.1	ພາກສະໜີ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
8.2	ກົນໄກແກ້ໄຂການຮ້ອງທຸກ (GRM).....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
9	ມາດຕະຖານການປະຜິດດ້ານການປົກປ້ອງເຕັກ ແລະຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
9.1	ສະພາບເງື່ອນໄຂ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
9.2	ມາດຕະຖານການປະຜິດດ້ານການປົກປ້ອງຊາວໜຸ່ມ/ໄວລຸ້ນ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
9.3	ມາດຕະຖານການປະຜິດເພື່ອລົບລ້າງການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ ແລະການຊຸດຮີດ ແລະການຮຸກຮານທາງເພດ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
10	ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພສໍາລັບໂຄງການ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
10.1	ພາກສະໜີ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
10.2	ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພ ໃນຫຼັກສູດການຝຶກອົບຮົມສີມືແຮງງານ/ທັກສະ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
10.3	ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພ ສໍາລັບຜູ້ຝຶກງານ, ຜູ້ທົດລອງງານ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
10.4	ອຸປະກອນປ້ອງກັນຕົວ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
11	ແຜນປະຕິບັດງານໃນກໍລະນີສຸກເສີນ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
12	ການປະຕິບັດງານດ້ານດິນຟ້າອາກາດ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
12.1	ການປະຕິບັດງານດ້ານດິນຟ້າອາກາດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບສູນຝຶກອົບຮົມວິຊາຊີບສ່ວນບຸກຄົນ ແລະ ສູນຈັດຫາງານ	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
12.1.1	ວຽກກໍ່ສ້າງ.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
12.1.2	ອຸປະກອນ.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
12.1.3	ເຫດການສຸກເສີນ	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
12.2	ການປະຕິບັດງານດ້ານດິນຟ້າອາກາດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຈ້າງງານ ແລະ ການເຮັດວຽກຂອງນັກຮຽນໃນອານາຄົດ.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

- 13 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ການຕິດຕາມກວດກາ, ການປະເມີນຜົນ ແລະການລາຍງານ.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 13.1 ການແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 13.2 ການຕິດຕາມກວດກາ, ການປະເມີນຜົນ ແລະການລາຍງານ **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 13.3 ເຫດການ ຫຼື ອຸບັດຕິເຫດ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 14 ແຜນສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 14.1 ວິທີການ **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 14.2 ວິທີການໃນໄລຍະ COVID-19..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 14.3 ແຜນສ້າງຂີດຄວາມສາມາດແບບມີຕົວຊີ້ວັດ **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 15 ແຜນງົບປະມານ ສໍາລັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ESMF.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- 16 ການປຶກສາຫາລື ແລະການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນ ກ່ຽວກັບ ESMF.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- ລະບຽບການໃນໂອກາດຄົ້ນພົບວັດຖຸໂບຮານ **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- ລະບຽບການໃນໂອກາດຄົ້ນພົບສານໄຢຫິນ..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- ລະບຽບການໃນກໍລະນີສຸກເສີນ **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

ບັນຊີຕາລະຕາງ

ຕາຕະລາງ 1-1 ລາຍລະອຽດ ກ່ຽວກັບອົງປະກອບຂອງໂຄງການ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ 6

ອັກສອນຫຍໍ້ພາສາອັງກິດ

CHS ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພຊຸມຊົນ	MOES ກະຊວງສຶກສາ ແລະ ກິລາ
OHS ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພອາຊີບ	MOLSW ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ
EIA ການປະເມີນຜົນກະທົບທາງສິ່ງແວດລ້ອມ	MONRE ກະຊວງຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ
ESCAP ມາດຕະຖານການປະຜິດທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ	PCU ໜ່ວຍງານປະສານງານໂຄງການ
ESCP ແຜນພັນທະທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ	PSC ຄະນະຊີ້ນຳໂຄງການ
ESF ຂອບສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ	SDED ກົມພັດທະນາສີມືແຮງງານ
ESMF ຂອບການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ	SEA ການຊຸດຮີດ ແລະການຮຸກຮານ ທາງເພດ
ESS ມາດຕະຖານດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ	SEP ແຜນການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ
GBV ການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ	

GOL	ລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ	TVET	ກົມຝຶກອົບຮົມວິຊາຊີບ
GRM	ກົນໄກແກ້ໄຂການຮ້ອງທຸກ	TVET	ໂຮງຮຽນ ຫຼື ສູນຝຶກອົບຮົມວິຊາຊີບ
JC	ສູນຈັດຫາງານ	VAC	ການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງກັບເດັກ
		VAWC	ການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງ ກັບແມ່ຍິງ ແລະເດັກ
		WB	ທະນາຄານໂລກ

1 ພາບລວມ ແລະສະພາບເງື່ອນໄຂ

ກະຊວງສຶກສາ ແລະ ກິລາ (MOES) ແລະ ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ພວມເຮັດວຽກຮ່ວມກັບທະນາຄານໂລກ ເພື່ອກະກຽມ “ໂຄງການທັກສະບຸລິມະສິດ ສໍາລັບການເຕີບໂຕ ຂອງ ສປປ ລາວ (Lao PDR Priority Skills for Growth Project)” (P172774) ຫຼື ເອີ້ນວ່າໂຄງການ.

ຈຸດປະສົງຕົ້ນຕໍຂອງໂຄງການ ແມ່ນເພື່ອເພີ່ມ ແລະປັບປຸງການໄດ້ຮັບທັກສະທີ່ຕອບສະໜອງກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງຕະຫຼາດ ແລະເຮັດຊ່ວຍໃຫ້ການຂ້າມຜ່ານສູ່ການມີວຽກເຮັດ ຢູ່ ສປປ ລາວ ປະສົບຜົນສໍາເລັດ, ແລະໃນກໍລະນີ ຂອງວິກິດການ ຫຼື ເຫດການສຸກເສີນທີ່ບັນລຸເງື່ອນໄຂ ແມ່ນຕອບໂຕ້ກັບເຫດການດັ່ງກ່າວຢ່າງທັນການ ແລະມີປະສິດທິຜົນ.

ມູນຄ່າທັງໝົດຂອງໂຄງການ ແມ່ນ 31 ລ້ານ ໂດລາ, ຊຶ່ງມີໄລຍະ 5 ປີ (2021-2026), ຊຶ່ງມູນຄ່າສະເລ່ຍ ແມ່ນ 6.2 ລ້ານ ໂດລາ ຕໍ່ປີ. ແລະທຽບເທົ່າປະມານ 1.4 ເປີເຊັນ ຂອງຄາດຄະເນງົບປະມານທັງໝົດ ຂອງຂະແໜງສຶກສາ ແຕ່ປີ 2021 ຫາ 2025.

ອັດທິສອງ, ໂດຍຜ່ານກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ (MOLSW), ຈະມີການດໍາເນີນການປະຕິຮູບລະບົບຈັບຄູ່ຫວຽກ, ຮັບປະກັນການເຂົ້າໃນຕະຫຼາດແຮງງານ ແລະ ການເກັບວຽກໄວ້ໃຫ້ກຸ່ມດ້ອຍໂອກາດ. ເຊັ່ນດຽວກັນຈະມີການຊ່ວຍເຫຼືອ ການຝຶກເຮັດວຽກໄປນໍາ ແລະ ຊ່ວຍເຫຼືອການທົດລອງສໍາລັບການເຮັດທະລະກິດສ່ວນຕົວ ຢູ່ໃນເຂດຊົນນະບົດ.

ໂຄງການ ຈະໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນຊ່ວຍເຫຼືອແກ່ການປະຕິຮູບໃນລະດັບລະບົບ ແລະສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ການດໍາເນີນງານໂດຍລວມ ຂອງການຝຶກອົບຮົມສີມືແຮງງານ/ທັກສະ ແລະລະບົບການຈ້າງງານ ພາຍໃຕ້ສາມອົງປະກອບທັງໝົດ. ໂດຍແນໃສ່ການສ້າງຄວາມທັນສະໄໝໃຫ້ແກ່ການຝຶກອົບຮົມສີມືແຮງງານ/ທັກສະ ແລະລະບົບການຈ້າງງານ ຢູ່ ສປປ ລາວ, ໂຄງການຈະໜັ້ນໃສ່ແນວຄວາມຄິດ ແລະພຶດຕິກຳ ຂອງຜູ້ບໍລິຫານ, ຄູ່ຝຶກ, ຄູອາຈານ, ພະນັກງານ ຂອງສູນຈັດຫາງານ ແລະພາກ ສ່ວນອື່ນກ່ຽວກັບວິທີການເຮັດວຽກ-ສິດສອນ, ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວຽກເຮັດ, ການວາງແຜນ ແລະການຄຸ້ມຄອງ— ທີ່ ນໍາໄປສູ່ການປ່ຽນແປງພຶດຕິກຳ ໃນໄລຍະຍາວ.

ດັ່ງທີ່ລະບຸໄວ້ໃນ **ຕາຕະລາງ 1-1**, ໂຄງການແມ່ນແບ່ງອອກເປັນສາມອົງປະກອບ ແລະອາດມີອົງປະກອບທີ່ສີ່ ທີ່ແມ່ນການຕອບໂຕ້ກັບເຫດສຸກເສີນ. MOES ແລະ MOLSW ຮ່ວມກັນປະຕິບັດໂຄງການນີ້ ໂດຍຜ່ານໂຄງຮ່າງທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ໂດຍການນໍາພາ ຂອງກະຊວງສຶກສາ ແລະກິລາ.

ຕາຕະລາງ 1-1 ລາຍລະອຽດ ຂອງອົງປະກອບຂອງໂຄງການ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ອົງປະກອບ	ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
ອົງປະກອບທີ 1: ປັບປຸງຄຸນນະພາບ ແລະຄວາມສອດຄ່ອງຂອງແຜນງານຝຶກອົບຮົມທັກສະ	TVED/MOES
ອົງປະກອບທີ 2: ປັບປຸງການຈັບຄູ່ຂອງວຽກເຮັດ ແລະຄວາມສາມາດໃນການເຮັດວຽກ ຂອງໄວໜຸ່ມ	SDED/MOLSW
ອົງປະກອບທີ 3: ການຄຸ້ມຄອງ, ການປະຕິບັດໂຄງການ ແລະການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານການຕິດຕາມກວດກາ ແລະປະເມີນຜົນ ທີ່ດີກວ່າເກົ່າ	TVED/MOES ແລະSDED/MOSLW

ອົງປະກອບ	ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
ອົງປະກອບທີ 4: (ຖ້າຈຳເປັນ): ອົງປະກອບດ້ານການຕອບ ໂຕ້ກັບເຫດການສຸກເສີນ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ	ຖ້າຈຳເປັນ, ຈະມີການກຳນົດ ອົງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໂດຍ ກະຊວງການເງິນ ແລະທະນາຄານໂລກ

MOES, ໃນຖານະເປັນກະຊວງນຳພາ, ຈະຮັບຜິດຊອບການຮັບປະກັນການສ້າງແຜນ ແລະແຜນງົບປະມານ ພ້ອມທັງຮັບຜິດຊອບການຕິດຕາມກວດກາ ແລະປະເມີນຜົນຄວາມຄືບໜ້າການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການໂດຍລວມ ແລະລາຍງານຜົນໄດ້ຮັບ ໃນຖານະເປັນສ່ວນໜຶ່ງ ຂອງບົດລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ ຂອງໂຄງການ. ເພື່ອຈຸດປະສົງດັ່ງກ່າວ, TVED/MOES ຈະສ້າງຕັ້ງໜ່ວຍງານປະສານງານໂຄງການ ຂຶ້ນ (PCU) ພາຍໄຕ້ການນຳພາ ຂອງຜູ້ປະສານງານໂຄງການ.

ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກແກ່ການວາງແຜນ ແລະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳ ESF ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ, ຈະມີການຈັດຈ້າງທີ່ປຶກສາດ້ານ ESF ໜຶ່ງທ່ານ ທີ່ຈະອຳນວຍຄວາມສະດວກ ແກ່ການວາງແຜນ ແລະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ESF ລວມທັງ ການຕິດຕາມກວດກາ, ລາຍງານ, ຝຶກອົບຮົມ ແລະສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ກ່ຽວກັບ ຂໍ້ກຳນົດຕ່າງໆ ດ້ານ ESF.

ເພື່ອຄຸ້ມຄອງ ແລະແກ້ໄຂສິ່ງທ້າທາຍດ້ານສັງຄົມ ແລະຊົນເຜົ່າ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ, ໂຄງການຈະມີການບັນຈຸ ຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານການພັດທະນາສັງຄົມ ທີ່ມີວິຊາສະເພາະດ້ານບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ແລະການພັດທະນາຊົນເຜົ່າ ແລະຈະເຮັດວຽກແບບບໍ່ເຕັມເວລາ ຕະຫຼອດຮອບວຽນໂຄງການ.

1.1 ນະໂຍບາຍ ແລະຂອບນິຕິກຳ

1.1.1 ຂອບນິຕິກຳພາຍໃນ

ໄດ້ມີການລະບຸ ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບການສຳຄັນຕົ້ນຕໍ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ການປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ, ເລກທີ 29/ສພຊ, ວັນທີ 18 ທັນວາ 2012;
- ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍ ການປະເມີນຜົນກະທົບທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ເລກທີ 21/ນຍ, ວັນທີ 31 ມັງກອນ 2019;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ສັດນ້ຳ ແລະສັດປ່າ, ເລກທີ 07/ສພຊ, ວັນທີ 24 ທັນວາ 2007;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ປ່າໄມ້, ເລກທີ 64/ສພຊ, ວັນທີ 13 ມິຖຸນາ 2019, ມາດຕາ 7; ຂໍ້ຕົກລົງ, ເລກທີ 8056/ກະຊວງຊັບພະຍາກອນ ແລະສິ່ງແວດລ້ອມ, ວັນທີ 17 ທັນວາ 2013;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ມໍລະດົກແຫ່ງຊາດ, ເລກທີ 44/ສພຊ, ວັນທີ 24 ທັນວາ 2013;
- ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍ ມາດຕະຖານດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມແຫ່ງຊາດ, ເລກທີ 81/ລບ, ວັນທີ 21 ກຸມພາ 2017;
- ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍ ການຄຸ້ມຄອງ ຢາຂ້າສັດຕູພືດ, ເລກທີ 258/ລບ, ວັນທີ 24 ສິງຫາ 2017;
- ຄຳສັ່ງແນະນຳ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອທີ່ເປັນອັນຕະລາຍ, ເລກທີ 0744/ກະຊວງຊັບພະຍາກອນ ແລະສິ່ງແວດລ້ອມ, ວັນທີ 11 ກຸມພາ 2015;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ແຮງງານ, ເລກທີ 43/ສພຊ, ວັນທີ 24 ທັນວາ 2013;
- ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍ ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພ ວິຊາຊີບ, ເລກທີ 22/ລບ, ວັນທີ 5 ກຸມພາ 2019;
- ນະໂຍບາຍ ກ່ຽວກັບຊົນເຜົ່າ ປີ 1992 ແລະມາດຕາ ທີ 12 ຂອງດຳລັດ ວ່າດ້ວຍ ຊົນເຜົ່າ, ເລກທີ 207/ລບ, 2020;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ສຸຂະອະນາໄມ, ການປ້ອງກັນ ແລະການສົ່ງເສີມສຸກຂະພາບ (ສະບັບດັດແກ້ ປີ 2011);
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ການປ້ອງກັນ ແລະການຕ້ານການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງ ຕໍ່ແມ່ຍິງ ແລະເດັກ, ເລກທີ 56/ສພຊ, 2014;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ການປົກປ້ອງ ສິດ ແລະຜົນປະໂຫຍດ ຂອງເດັກ, ເລກທີ 05/ສພຊ, 2006;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ການພັດທະນາ ແລະປົກປ້ອງ ແມ່ຍິງ ແລະເດັກ, 2004;

- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ການຕ້ານການຄ້າມະນຸດ, ເລກທີ 73/ສພຊ, ວັນທີ 17 ທັນວາ 2015;
- ສປປ ລາວ ໄດ້ໃຫ້ສັດຕະຍະບັນ ແກ່ສິນທິສັນຍາ ວ່າດ້ວຍ ສິດທິ ເດັກ (1989);
- ສປປ ລາວ ໄດ້ໃຫ້ສັດຕະຍະບັນ ແກ່ສິນທິສັນຍາ ວ່າດ້ວຍ ການລົບລ້າງທຸກຮູບການຈຳແນກ ຕໍ່ແມ່ຍິງ ໃນປີ 1981;
- ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍ ຄອບຄົວ, 1990;
- ຄະນະກຳມາທິການ ດ້ານຊົນເຜົ່າ, ສະພາແຫ່ງຊາດ.

1.1.2 ມາດຕະຖານດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ ຂອງທະນາຄານໂລກ

ເນື່ອງຈາກໂຄງການນີ້ ແມ່ນໄດ້ຮັບທຶນຈາກທະນາຄານໂລກ (WB) ຜ່ານການວາງແຜນໂຄງການລົງທຶນ, ໂຄງການນີ້ຕ້ອງໄດ້ນຳໃຊ້ຂອບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ (ESF) ແລະປະຕິບັດຕາມ ມາດຕະຖານທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ (ESSs) ຂອງທະນາຄານໂລກ ຕາມຂອບເຂດທີ່ຕ້ອງນຳໃຊ້ກັບໂຄງການນີ້.

ຫຼັກ ຈາກ ສິບ ມາດຕະຖານ ESSs ແມ່ນຖືກກຳນົດ ວ່າສອດຄ່ອງກັບໂຄງການນີ້ (ESSs ທີ່ສອດຄ່ອງກັບໂຄງການແມ່ນ ຂຽນເປັນໂຕເຂັ້ມ ດັ່ງລຸ່ມນີ້):

- ESS1: ການປະເມີນ ແລະການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ແລະຜົນກະທົບ ດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ
- ESS2: ເງື່ອນໄຂການອອກແຮງງານ ແລະການເຮັດວຽກ
- ESS3: ການໃຊ້ສັບພະຍາກອນແບບປະໂຫຍດ ແລະການປ້ອງກັນ ແລະຄຸ້ມຄອງມົນລະພິດ
- ESS4: ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພ ຂອງຊຸມຊົນ
- ESS5: ການວຽນຄົນທີ່ດິນ, ຂໍ້ຈຳກັດໃນການນຳໃຊ້ດິນ ແລະການຍົກຍ້າຍຈັດສັນ ແບບສະໝັກໃຈ
- ESS6: ການອະນຸລັກຊີວະນາໄພ ແລະການຄຸ້ມຄອງຊັບພະຍາກອນດ້ານຊີວິດທີ່ມີຊີວິດຕາມທຳມະຊາດ ແບບຍືນຍົງ
- ESS7: ຄົນພື້ນເມືອງ/ຊຸມຊົນຊັບຊາດອາໄສຝະລິກາ ທີ່ໃນອະດີດຜ່ານມາບໍ່ໄດ້ຮັບການບໍລິການຢ່າງເຕັມສ່ວນ
- ESS8: ມໍລະດົກທາງວັດທະນະທຳ
- ESS9: ສື່ກາງດ້ານການເງິນ
- ESS10: ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະການເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນຂ່າວສານ

2 ເອກະສານດ້ານການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ

ເອກະສານດ້ານການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ ພາຍໄຕ້ ໂຄງການ ລວມມີ:

- ແຜນຜັນທະ ທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ (ESCP)
- ຂອບການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ (ESMF)
- ແຜນການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ (SEP)

ເອກະສານທັງສາມສະບັບນີ້ ແມ່ນຜັນຖານ ຂອງການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ ຂອງໂຄງການ ທີ່ໄດ້ຮັບການປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງໂຄງການ ກ່ອນສິ່ງໃຫ້ WB ເພື່ອທົບທວນ ແລະພິຈາລະນາອະນຸມັດ ແລະເຜີຍແຜ່ ໃນວັນທີ [ວັນທີ 2021] ກ່ອນການປະເມີນໂຄງການ.

ແຜນຜັນທະທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ (ESCP) ລະບຸບັນດາມາດຕະການ ແລະການປະຕິບັດງານສຳຄັນຕົ້ນຕໍ ທີ່ຮຽກຮ້ອງໂດຍກົດໝາຍ ເພື່ອຫຼີກລ້ຽງ, ຫຼຸດຜ່ອນ ຫຼື ບັນເທົາຄວາມສ່ຽງ ແລະຜົນກະທົບທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ ຂອງ

ໂຄງການ. ແຜນ ESCP ເປັນສ່ວນໜຶ່ງ ຂອງສັນຍາທາງກົດໝາຍ ຂອງໂຄງການ ລະຫວ່າງ ລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ແລະ ທະນາຄານໂລກ.

ຂອບການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ (ESMF) ແມ່ນເອກະສານ ES ແບບຄົບຊຸດ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ ແລະຜົນກະທົບ ໃນໄລຍະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ. ເອກະສານດັ່ງກ່າວ ກຳນົດກົດຈະກຳທີ່ບໍ່ຄົບຕາມເງື່ອນໄຂ, ບັນຊີກວດລາຍການຂອງການກວດກາ ສຳລັບບັນດາ ESSs ທີ່ນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນການພິຈາລະນາໃນໄລຍະການຄັດເລືອກກົດຈະກຳຂອງໂຄງການ ທີ່ໄດ້ຮັບທຶນ ຈາກໂຄງການ ພ້ອມທັງ ສະໜອງບົດແນະນຳ ສຳລັບການນຳໃຊ້ມາດຕະການສະເພາະ ເພື່ອບັນເທົາຄວາມສ່ຽງ ແລະຜົນກະທົບດ້ານລົບ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ ຈາກວຽກບຸລະນະຊ້ອມແປງ ແລະຂໍ້ກຳນົດສະເພາະ ທີ່ໃຊ້ກັບລະບຽບການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ, ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພ, ແລະ ES ໃນຂົງເຂດອື່ນ ແມ່ນລວມມີການຕິດພະຍາດ COVID-19 ທີ່ອາດເປັນໄປໄດ້. ESMF ລວມເອົາການພັດທະນາຊຸມເຜົ່າ ແລະມາດຕະການອື່ນ ເຂົ້ານຳ, ຊຶ່ງໄດ້ຖືກເອົາເຂົ້າເປັນສ່ວນໜຶ່ງ ຂອງການອອກແບບໂຄງການ. ເຖິງວ່າ ຈະບໍ່ຄາດວ່າຈະມີການວຽກຄືນທີ່ດິນ, ແຕ່ ໃນຖານະເປັນເປັນມາດຕະການເພື່ອຄວາມຮອບຄອບອັນໜຶ່ງ, ໄດ້ມີການສະໜອງຂອບນະໂຍບາຍການຍົກຍ້າຍຈັດສັນ (RPF) ໃນຖານະເປັນສ່ວນໜຶ່ງ ຂອງ ESMF.

ESMF ຍັງໄດ້ເຫັນກາລະໂອກາດ ໃນການເພີ່ມຜົນກະທົບດ້ານບວກ ຂອງໂຄງການ ໂດຍການເພີ່ມຄວາມຮູ້ຜູ້ພື້ນຖານ ກ່ຽວກັບບົດແນະນຳດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ, ສຸຂະພາບ ແລະຄວາມປອດໄພ ຂອງທະນາຄານໂລກ.

ແຜນການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ (SEP) ໄດ້ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ຊຶ່ງໄດ້ກຳນົດ ວິທີແຈ້ງຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ກ່ຽວກັບໂຄງການໃຫ້ບັນດາຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມຊາບ ແລະໃຫ້ເຂົາເຈົ້າມີສ່ວນຮ່ວມໃນກົດຈະກຳ ຂອງໂຄງການ. SEP ລວມມີ ການວິເຄາະຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະກົນໄກແກ້ໄຂການຮ້ອງທຸກ (GRM).

ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກການໂຄງການ, ຊຶ່ງສ່ວນໃຫຍ່ ຂອງຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການ ລວມມີນັກຮຽນນັກສຶກສາ ໃນໂຮງຮຽນ ຫຼື ສູນຝຶກອົບຮົມ TVET ຂອງເອກະຊົນ ແລະຂອງລັດ, ໄວໜຸ່ມ ທີ່ສະໜັກເຂົ້າຝຶກອົບຮົມວິຊາຊີບ, ຜູ້ຊອກວຽກເຮັດ, ຜູ້ທີ່ຈະເປັນລູກຈ້າງໃນອະນາຄົດ, ພະນັກງານ ຂອງຕະຫຼາດແຮງງານ ແລະພະນັກງານ ຂອງ MOES ແລະ MOLSW.

ໂດຍຜ່ານຫຼາກຫຼາຍຕົວແບບ ຂອງການເຂົ້າຮ່ວມ ແລະມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ, SEP ຈະເປັນແນວທາງແກ່ MOES ແລະ MOSLW ໃນການສົ່ງເສີມການສະໜັກ ຂອງໄວໜຸ່ມທີ່ບໍ່ມີວຽກເຮັດ ແລະກຸ່ມຜູ້ດ້ອຍໂອກາດ (ແມ່ຍິງ, ຊົນເຜົ່າ) ເພື່ອເຂົ້າຝຶກອົບຮົມທັກສະ/ສີມືແຮງງານ ແລະພັດທະນາ ແລະສືບຕໍ່ປັບປຸງການຝຶກອົບຮົມ ອີງໃສ່ຄຳຄິດຄຳເຫັນ ກ່ຽວກັບການຈັດຝຶກອົບຮົມ ແລະວິທີທາງດັດປັບການຝຶກອົບຮົມທັກສະ/ສີມືແຮງງານ ໃຫ້ແທດເໝາະກັບອຸດສາຫະກຳທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍ ທີ່ມີການພັດທະນາໄປເລື້ອຍໆ.

3 ລາຍລະລາຍ, ອົງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ

3.1 ອົງປະກອບທີ 1: ການປັບປຸງຄຸນນະພາບ ແລະ ຄວາມກ່ຽວຂ້ອງຂອງແຜນງານຝຶກອົບຮົມທັກສະ (US\$21 ລ້ານ)

ໂດຍລວມແລ້ວ, ມີການພິຈາລະນາວ່າຄວາມສ່ຽງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະສັງຄົມ ແມ່ນໃນລະດັບປານກາງ. ຄາດວ່າໂຄງການນີ້ ຈະນຳມາຊຶ່ງຜົນປະໂຫຍດອັນໃຫຍ່ຫຼວງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ, ສັງຄົມ ແລະເສດຖະກິດ ແລະຜົນຮັບທີ່ເປັນດ້ານບວກດ້ານການພັດທະນາສີມືແຮງງານ/ທັກສະ ໃຫ້ແກ່ກຸ່ມເປົ້າໝາຍຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ແລະປະເທດຊາດ ໃນຫຼາຍທາງ.

ຄວາມສ່ຽງດ້ານສັງຄົມແມ່ນຄາດວ່າມີປານກາງ. ຄວາມສ່ຽງດ້ານສັງຄົມຕົ້ນຕໍ ທີ່ອາດເປັນໄປໄດ້ ທີ່ພົວພັນກັບກົດຈະກຳໂຄງການ ລວມມີ: a) ຄວາມສ່ຽງໃນການບໍ່ລວມເອົາ ແລະການຈຳແນກຕໍ່ກຸ່ມຄົນດ້ອຍໂອກາດ, ໄວໜຸ່ມ ແລະຊົນເຜົ່າ ໃນກົດຈະ

ກຳ ແລະຜົນປະໂຫຍດຕ່າງໆ ຂອງໂຄງການ. ໂຄງການໄດ້ມີມາດຕະການຕ່າງໆ ເພື່ອຮັບປະກັນວິທີການທີ່ລວມເອົາທຸກຄົນ ແລະໂປ່ງໃສ ເພື່ອແກ້ໄຂຄວາມສ່ຽງດັ່ງກ່າວ, b) ຄວາມສ່ຽງດ້ານ OHS ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ ໃນບ່ອນເຮັດວຽກ, ຖ້າຜູ້ຊອກວຽກ ເຮັດທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມແລ້ວ ມີວຽກເຮັດ ແລະຢູ່ໃນສະຖານຝຶກອົບຮົມ c) ຄາດວ່າຈະມີ ຄວາມສ່ຽງດ້ານ CHS ຈາກ ການມີສ່ວນຮ່ວມ ລະຫວ່າງນັກສຳມະນາກອນ ແລະຄູຝຶກ ໃນໄລຍະການເຂົ້າຮ່ວມຝຶກອົບຮົມ ແລະໄລຍະການຝຶກເຊົ້າໃນຫໍ ຝັກຂອງເຂົາເຈົ້າ ຊຶ່ງສະໜອງໃຫ້ໂດຍ TVET, ແລະ ລະຫວ່າງ ນາງຈ້າຍ ແລະຜະນິດກຸ່ມ. ຄວາມສ່ຽງ ແລະຜົນກະທົບດ້ານ CHS ຕໍ່ຊຸມຊົນໄກ້ຄຽງ ຈາກວຽກກໍ່ສ້າງ ເພື່ອປັບປຸງສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກຕ່າງໆ ໃນ TVET ແມ່ນຄາດວ່າຈະມີບໍ່ຫຼາຍ, ຊຶ່ງເປັນສະເພາະທີ່ຕັ້ງໂຄງການ ແລະສາມາດຄຸ້ມຄອງໄດ້ ຍ້ອນໂຄງການຈະມີການບຸລະນະສ້ອງແປງ ແລະຂະຫຍາຍໂຄງສ້າງທີ່ມີ ຢູ່ແລ້ວ ພາຍໃນ TVET ເທົ່ານັ້ນ. ສະນັ້ນ, ຈະບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງມີການຍົກຍ້າຍຈັດສັນ ແລະຍົກຍ້າຍຈັດສັນເພື່ອໃຫ້ສາມາດ ດຳ ເນີນວຽກງານໄດ້.

ຄວາມສ່ຽງດ້ານ SEA/SH ແມ່ນມີຕໍ່າ ຍ້ອນກິດຈະກຳຂອງໂຄງການ ແລະສະຖານທີ່ຕັ້ງໂຄງການ ທີ່ອາດພາໃຫ້ມີຄວາມສ່ຽງ ດ້ານ SEA/SH ສ່ວນໃຫຍ່ຈະມີພຽງແຕ່ພາຍໃນ TVET ແລະບ່ອນເຮັດວຽກ ທີ່ຕັ້ງຢູ່ໃນເຂດຊົນນະບົດ ຊຶ່ງສາມາດເຂົ້າເຖິງ ໄດ້ງ່າຍ ແລະຕິດຕາມກວດກາໄດ້ງ່າຍ. ພື້ນທີ່ເຂດໂຄງການ ມີລະບຽບການຂອງຊ່ອງທາງການສົ່ງຕໍ່ແຫ່ງຊາດ ສຳລັບການສະ ໜອງບໍລິການ GBV ຜ່ານກົນໄກທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ສຳລັບ ນັກຮຽນນັກສຶກສາ, ນັກສຳມະນາກອນ ແລະກຳມະກອນ ແລະຖືກນຳ ໃຊ້ ເພື່ອລາຍງານ ກ່ຽວກັບເຫດການການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງ ຊຶ່ງອາດເກີດຂຶ້ນ ໃນ TVET ຫຼື ເກີດຈາກບຸກຄົນພາຍນອກ ສະຖານຝຶກອົບຮົມ.

3.2 ອົງປະກອບທີ 2: ຍົກລະດັບການຈັບຄູ່ວຽກ ແລະ ຂີດຄວາມສາມາດໃນການຈ້າງງານຊາວໜຸ່ມ (US\$17.2 ລ້ານ)

ຈຸດປະສົງຂອງອົງປະກອບນີ້ແມ່ນ: (i)

ຄວາມສ່ຽງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມຖືວ່າປານກາງ. ໂຄງການຈະສະໜອງທຶນດ້ານການຝຶກສົ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກ ຂອງການຝຶກອົບຮົມ ພາຍໃນອາຄານເດີມຢູ່ໃນຂອບເຂດຂອງສູນ TVET ແລະ ສູນຈັດຫາງານ. ເຊັ່ນດຽວກັນ ໂຄງການຈະສະໜອງທຶນດ້ານອຸປະກອນ ICT ລວມທັງກອມພິເຕີຕັ້ງໂຕ, ແລັບທອບ, ຊອບແວເພື່ອຮອງຮັບການຮຽນ, ໂປລແຈັກເຕີສຳລັບຂໍ້ມູນ, ແທັບເລັດ, ໂທລະທັດແບບອັດສະລິຍະ, ເຄື່ອງສຽງ, ເຄື່ອງຟິມ, ຍູເອສບີ, ກ້ອງເວັບແຄັມ, ເຄື່ອງ ຝັງໜຶ່ງ, ອື່ນໆ ແລະ ໂຄງການຈະສະໜອງທຶນດ້ານການພັດທະນາຫຼັກສູດການສຶດສອນໃນບາງຂະແໜງ, ປັບປຸງຄຸນ ນະພາບການສຶດສອນ, ສະໜອງເຄື່ອງມືການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການຮຽນທີ່ຕ້ອງການໃຫ້ກັບສູນ TVET ຢູ່ໃນ ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ແລະ ຕ່າງແຂວງ. ວຽກກໍ່ສ້າງອາດເຮັດໃຫ້ເກີດຄວາມສ່ຽງ ແລະ ຜົນກະທົບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ເລັກນ້ອຍ ຍ້ອນການສ້າງສິ່ງເສດເຫຼືອ, ສຽງ, ການຊັ່ນສະເຫຼືອນ, ຂີ້ຝຸນ, ມົນລະພິດທາງອາກາດອື່ນໆ, ແລະ ມົນລະ ພິດທາງນ້ຳໃນຂະນະການກໍ່ສ້າງ.

ວຽກກໍ່ສ້າງອາດສ້າງຄວາມສ່ຽງດ້ານ OHS ເຊັ່ນກັນ ໃຫ້ກັບຜະນິດກຸ່ມກໍ່ສ້າງ ແລະ ແຮງງານທີ່ຮ່ວມໃນການ ສ້ອມແປງ ຫຼື ຍົກລະດັບສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກຂອງການຮຽນ ຢູ່ສູນ TVET ແລະ ວຽກຂະໜາດນ້ອຍທັງໝົດ.

ມາດຕະການໃນການຄຸ້ມຄອງສິ່ງເສດເຫຼືອເລັກໂຕລນິກ ແມ່ນຖືກສະໜອງໃຫ້ເປັນເໝືອນດັ່ງສ່ວນໜຶ່ງຂອງ ESMF ເພື່ອ ແກ້ໄຂບັນຫາສິ່ງເສດເຫຼືອເລັກໂຕລນິກທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ ໃນຂະນະການດຳເນີນງານຂອງເຄື່ອງມືທີ່ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອໂດຍ ໂຄງການ.

ການຈັດຊື້ຢາຂ້າສັດຕູພືດທີ່ໄດ້ຮັບທຶນຂອງໂຄງການໃດ ເຊິ່ງຈະນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນກິດຈະກຳໂຄງການ ເຊັ່ນແຜນງານການຝຶກອົບຮົມຜູ້ມີແຮງງານດ້ານກະສິກຳ, ຈະພຽງແຕ່ລວມເອົາຢາຂ້າສັດຕູພືດທີ່ມີຢູ່ໃນລາຍການ ແລະ ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ ໃຫ້ເປັນຢາຂ້າສັດຕູພືດຊີວະພາບທີ່ປອດໄພຕໍ່ສຸຂະພາບຂອງມະນຸດ, ສັດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ເທົ່ານັ້ນ.

ໂຄງການຈະບໍ່ກະທົບຕໍ່ປ່ອນຢູ່ອາໄສ ຫຼື ຊີວະນາໄມໃດໆທີ່ມີຄວາມສຳຄັນ ແລະ ຈະບໍ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຜະລິດ ຫຼື ການເກັບກ່ຽວວັດຖຸດິບທາງຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດທີ່ດຳລົງຊີວິດໃດໆ.

ຄວາມສ່ຽງ ແລະ ຜົນກະທົບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມແມ່ນຖືກຄາດຄະເນວ່າມີຄວາມຈຳກັດ, ສະເພາະທ້ອງຖິ່ນ, ເຈາະຈົງສະຖານທີ່, ແລະ ຊົ່ວຄາວ, ແລະ ສາມາດຫຼຸດຜ່ອນໄດ້ໂດຍຜ່ານການວາງແຜນວຽກກໍ່ສ້າງທີ່ເໝາະສົມ, ການນຳໃຊ້ມາດຕະການການປະຜິດດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (ESCAP) ທີ່ສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນເປັນຢ່າງດີ ເຊິ່ງຖືກສະໜອງໃຫ້ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງ ESMF. ວຽກກໍ່ສ້າງຈະຖືກຄວບຄຸມ ແລະ ຕິດຕາມຢ່າງໃກ້ຊິດ ລວມທັງການຄຸ້ມຄອງການຈະລາຈອນ.

3.3 ການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ

ໂຄງການໄດ້ພັດທະນາແຜນການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ (SEP) ອີງຕາມ ESF's ESS10: ການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ. ແຜນດັ່ງກ່າວຖືກພັດທະນາມາໃຫ້ເປັນເອກະສານແຍກຕ່າງຫາກ, ແຕ່ປະກອບລວມເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງ ESMF. SEP ປະກອບດ້ວຍມາດຕະການເພື່ອດຶງດູດເອົາຊາວໜຸ່ມ, ແມ່ຍິງ, ຊົນເຜົ່າ ແລະ ກຸ່ມສ່ຽງ ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ. ຫຼັກການພື້ນຖານທີ່ໝູນການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຜູ້ມີສ່ວນຂອງໂຄງການແມ່ນວ່າ ການເຮັດວຽກຮ່ວມກັບຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມຕ້ອງໄດ້ເຮັດໃຫ້ທັນເວລາ, ຄວບຄຸມ, ມີສະຕິປັນຍາ, ໃຫ້ກຽດ ແລະ ເປີດກວ້າງ. ການເຂົ້າຮ່ວມຄວນໄດ້ວາງແຜນ ແລະ ດຳເນີນການເພື່ອສ້າງບັນຍາກາດຂອງການເປີດກວ້າງ ແລະ ໃຫ້ກຽດເຊິ່ງກັນ - ສ້າງຊ່ອງວ່າງສຳລັບສະຕິປັນຍາມວນຊົນ ເພື່ອຄົ້ນຫາບັນຫາ ແລະ ຊອກຫາວິທີແກ້ໄຂ. ເຖິງແມ່ນວ່າເປັນປະໂຫຍດ, ແລະ ມີຄວາມຈຳເປັນໃນການກຳນົດໂຄງການ, ການມີແຜນການ, ຂໍ້ບັງຄັບ ແລະ ລະບຽບການດຳເນີນງານ ສຳລັບການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມນັ້ນ ແມ່ນບໍ່ຄ້ຳປະກັນຜົນໄດ້ຮັບທີ່ສຳເລັດໄດ້. ສະນັ້ນ, ແຜນການດ້ານການເຂົ້າຮ່ວມຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ຕ້ອງບໍ່ໃຫ້ກາຍເປັນໂຄງສ້າງທີ່ຕາຍຕົວຈັກເທື່ອ, ຈຳເປັນຕ້ອງມີຄວາມປັບຕົວໄດ້ງ່າຍ ເພາະວ່າສ່ວນໃຫຍ່ແລ້ວ ພວກເຮົາຈະບໍ່ຮູ້ວ່າອັນໃດເຮັດໄດ້ ຈົນກ່ວາພວກເຮົາໄດ້ລອງເຮັດຕົວຈິງ.

4 ເອກະສານຂອບວຽກທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ

4.1 ພາບລວມ

ESMF ປະກອບດ້ວຍເງື່ອນໄຂການກວດກາ, ບົດແນະນຳ, ກົດລະບຽບ ແລະ ມາດຕະການ ທີ່ແທດເໝາະກັບລັກສະນະ ແລະ ຂະໜາດຂອງໂຄງການ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບຄວາມສຳຄັນຂອງຄວາມສ່ຽງດ້ານ ES ແລະ ຜົນກະທົບ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຄວາມສ່ຽງ ແລະ ຜົນກະທົບດັ່ງກ່າວຈະຖືກປ້ອງກັນ ຫຼື ຫຼຸດຜ່ອນໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິຜົນໃນໄລຍະຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ.

ຍ້ອນວ່າວິໄສທັດຂອງ WB ທີ່ຢູ່ເບື້ອງຫຼັງ ESSs ແມ່ນໄປເກີນກ່ວາວິທີການ 'ບໍ່ສ້າງໄພອັນຕະລາຍ' ແບບດັ້ງເດີມ ເພື່ອເສີມຂະຫຍາຍຜົນໄດ້ຮັບຂອງການພັດທະນາໃຫ້ໄດ້ສູງສຸດ, ESMF ກໍ່ປະກອບດ້ວຍວິທີທາງໃນການເສີມຂະຫຍາຍ ຜົນກະທົບຂອງໂຄງການດ້ານ ES ໃນທາງບວກ ເຊັ່ນກັນ.

4.2 ເອກະສານ

4.2.1 ການພິຈາລະນາດ້ານຈັນຍາບັນໄດ້ລວມຢູ່ໃນ SEP

ການນຳໃຊ້: ນຳໃຊ້ກັບທຸກໆກິດຈະກຳໂຄງການ/ ໂຄງການຫຍ່ອຍ ທີ່ສາມາດສ້າງຜົນກະທົບໃນທາງລົບຕໍ່ຊົນເຜົ່າຜູ້ມີຄວາມສ່ຽງ.

ຈຸດປະສົງ: ຮັບປະກັນວ່າ VEG ຈະມີການເຂົ້າເຖິງ ແລະ ໂອກາດໃນຜົນປະໂຫຍດຈາກໂຄງການ.

ມາດຕະການ:

4.2.2 ມາດຕະຖານການປະຢູດດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (ESCOP) ສຳລັບວຽກກໍ່ສ້າງຂະໜາດນ້ອຍ

ການນຳໃຊ້: ການສະເໜີວຽກກໍ່ສ້າງເພື່ອປັບປຸງໃໝ່ ຫຼື ຝື້ນຜູ້ສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການຝຶກອົບຮົມ.

ຈຸດປະສົງ: ຕັດອອກການສະເໜີທີ່ຂາດຄຸນສົມບັດ ແລະ ປ້ອງກັນ ຫຼື ຫຼຸດລຽມການກໍ່ສ້າງທີ່ຜິດພ້ອມກັບຄວາມສ່ຽງ ແລະ ຜົນກະທົບທາງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ໃຫ້ໜ້ອຍທີ່ສຸດ.

ມາດຕະການ:

- ທຸກໆການສະເໜີທີ່ສະໜອງໂຄງການກໍ່ສ້າງຂະໜາດນ້ອຍ ເພື່ອປັບປຸງໃໝ່ ຫຼື ຝື້ນຜູ້ສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການຝຶກອົບຮົມ ກ່ອນອື່ນຈະຖືກກວດກາຄຸນສົມບັດ ແລະ ການສະເໜີໃດທີ່ຂາດຄຸນສົມບັດຈະຖືກຕັດອອກ.
- ການສະເໜີອັນໃດທີ່ຖືກຢູ່ໃນເງື່ອນໄຂການຍົກເວັ້ນຂ້າງເທິງອັນໃດໜຶ່ງ ຈະຖືກຕັດອອກ ແລະ ຈະບໍ່ຖືກພິຈາລະນາໃນການສະໜອງທຶນພາຍໃຕ້ໂຄງການ.
- ເງື່ອນໄຂຄຸນສົມບັດ
- ບັນຊີລາຍການຂອງການກວດກາ
- ບົດແນະນຳທາງເຕັກນິກກ່ຽວກັບມາດຕະການຫຼຸດຜ່ອນດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ທີ່ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວມີປະສິດຜົນ ແລະ ແທດເໝາະກັບລັກສະນະ ແລະ ຂະໜາດຂອງຜົນກະທົບທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການກໍ່ສ້າງ ເຊິ່ງຜິດພ້ອມກັບວຽກກໍ່ສ້າງຂະໜາດນ້ອຍ.
- ຂໍ້ຄວນລະວັງກ່ຽວກັບສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພອາຊີບ ລວມທັງອຸປະກອນປ້ອງກັນສ່ວນບຸກຄົນ ທີ່ໂດຍທົ່ວໄປແທດເໝາະກັບປະເພດ ແລະ ຂະໜາດຂອງວຽກກໍ່ສ້າງຂະໜາດນ້ອຍ
- ລະບຽບການດຳເນີນງານມາດຕະຖານສຳລັບໂອກາດຄົ້ນພົບວັດຖຸໂບຮານ ແລະ ກຳຈັດສານໄຍຫິນຂາວ.
- ESCOP ດັ່ງກ່າວຈະຖືກລະບຸຢູ່ໃນສັນຍາຮັບເໝົາກໍ່ສ້າງ ແລະ ການປະຕິບັດຕາມຈະຖືກຕິດຕາມຢ່າງໃກ້ສິດ ໂດຍກົມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແລະ ສະຖາບັນອົບຮົມ.

4.2.3 ລະບຽບການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ (LMP)

ການນຳໃຊ້: ແຮງງານສັນຍາຈ້າງ (ພະນັກງານຂອງຜູ້ຮັບເໝົາທີ່ເຮັດວຽກໂດຍສັນຍາກໍ່ສ້າງຂະໜາດນ້ອຍ ພາຍໃຕ້ໂຄງການ), ແຮງງານກົງ (ບຸກຄະລາກອນທີ່ເຮັດວຽກໂດຍກົງກັບ MOES ຫຼື MOSLW ເພື່ອເຮັດວຽກໃຫ້ກັບໂຄງການໂດຍສະເພາະ) ແລະ ແຮງງານບັງຄັບ ແລະ ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພອາຊີບ ແມ່ນນຳໃຊ້ກັບລັດຖະກອນທີ່ເຮັດວຽກໃຫ້ໂຄງການເຊັ່ນດຽວກັນ.

ຈຸດປະສົງ: ປ້ອງກັນການບາດເຈັບ ແລະ ພະຍາດອາຊີບ

ມາດຕະການ:

- ຮັບປະກັນໂອກາດທີ່ເທົ່າທຽມ ແລະ ເປັນທຳໃຫ້ຜູ້ທີ່ຊອກຫາວຽກ ໂດຍປັດສະຈາກການຈຳແນກໃນທຸກປະເພດ;
- ສະໜອງສັນຍາການເຮັດວຽກ / ການຈ້າງງານ ພ້ອມກັບສິດກ່ຽວກັບຊົ່ວໂມງຂອງເຮັດວຽກ, ຄ່າແຮງ, ລ່ວງເວລາ, ການຕອບແທນ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດ, ມື້ພັກ ແລະ ການລາປ່ວຍປະຈຳປີ, ລາພັກອອກລູກ ແລະ ລາພັກວຽກຄອບຄົວ;
- ປະກັນສັງຄົມອີງຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍປະກັນສັງຄົມ ລວມທັງສຸຂະພາບ, ອຸບັດຕິເຫດ ແລະ ປະກັນຊີວິດ;
- ກົນໄກການແກ້ໄຂຄຳຮ້ອງທຸກ;
- ຮັບປະກັນການປະຕິບັດຕາມມາດຕະຖານການປະພຶດທາງສັງຄົມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
- ຮັບປະກັນການປະຕິບັດຕາມມາດຕະຖານດ້ານສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພອາຊີບ;
- ຮັບປະກັນການບໍ່ໃຫ້ມີແຮງງານເດັກ ຫຼື ຊາວໜຸ່ມ;
- ຮັບເອົາແຮງງານໃນທ້ອງຖິ່ນເຂົ້າເຮັດວຽກ ໃນຂອບເຂດທີ່ແຮງງານມີຢູ່;
- ຮັບປະກັນການຕອບແທນທີ່ເໝາະສົມໃຫ້ກັບແຮງງານ ດັ່ງທີ່ໄດ້ແຮກຮ້ອງໂດຍກົດໝາຍແຮງງານລາວ;
- ຮັບປະກັນວ່າ ແຮງງານໄດ້ຮັບເຂົ້າເຮັດວຽກໂດຍສະໝັກໃຈ, ບໍ່ມີແຮງງານຖືກບັງຄັບ ຫຼື ຖືກຊຸ້ມໃຫ້ເຮັດວຽກ;
- ຄວບຄຸມ ແລະ ຕິດຕາມເພື່ອຮັບປະກັນການປະຕິບັດຕາມຂໍ້ຮຽກຮ້ອງຂ້າງເທິງນີ້.

4.2.4 ກົນໄກການແກ້ໄຂຄຳຮ້ອງທຸກ

ການນຳໃຊ້: ຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມຂອງໂຄງການ ລວມທັງແຮງງານສັນຍາຈ້າງ, ແຮງງານກົງ, ຄູອາຈານ, ນັກຮຽນ, ຜູ້ທີ່ຊອກຫາວຽກ.

ຈຸດປະສົງ: ເພື່ອແກ້ໄຂຄຳຮ້ອງທຸກໃດໆທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ ໃນໄລຍະຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ແລະ ເພື່ອປັບປຸງລະບຽບການດຳເນີນງານ ຫຼື ມາດຕະການຕາມຄວາມເໝາະສົມ ເພື່ອຫຼີກລ້ຽງບັນຫາຄ້າຍຄືກັນທີ່ຈະເກີດຂຶ້ນໃນອະນາຄົດ.

ມາດຕະການ:

- ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານກ່ຽວກັບ GRM ໃນພາສາທ້ອງຖິ່ນທີ່ຈະແຈ້ງ ແລະ ງ່າຍດາຍ ເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອຄວາມເຂົ້າໃຈ.
- ຫຼາຍຊ່ອງທາງການລາຍງານ
- ຜູ້ແປສາພາຄົນຊົນເຜົ່າທີ່ມາຈາກເຂດທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອຊ່ວຍຜູ້ຮ້ອງທຸກຍື່ນຄຳຮ້ອງ.
- ເຈົ້າໜ້າທີ່ລົງທະບຽນຂອງ GRM ຢູ່ MOES/TVED ເພື່ອຮັກສາການລົງທະບຽນແບບລວມສູນຂອງຄຳຮ້ອງທຸກ, ຮັບປະກັນວ່າຄຳຮ້ອງທຸກຖືກສົ່ງໄປເຖິງອົງການປົກຄອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເພື່ອປະຕິບັດ ແລະ ຕິດຕາມຜົນໄດ້ຮັບ.
- ຄະນະກຳມະການຄຳຮ້ອງທຸກໃນຂັ້ນເມືອງ, ແຂວງ ແລະ ສູນກາງ ເພື່ອຈັດການກັບຄະດີຕ່າງໆໂດຍອີງຕາມຄວາມສ່ຽງຂອງເຂົ້າເຈົ້າ, ຄວາມຊັບຊ້ອນ ແລະ ຄວາມຮີບດ່ວນ.

4.2.5 ມາດຕະຖານການປະພຶດດ້ານການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ ແລະ ການປົກປ້ອງເດັກ

ການນຳໃຊ້: ກິດຈະກຳໂຄງການທັງໝົດ

ຈຸດປະສົງ: ເພື່ອປ້ອງກັນ ຫຼື ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງຂອງການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ, ການຊຸດຮີດທາງເພດ ແລະ ການລ່ວງລະເມີດເດັກ

ມາດຕະການ:

- ການກຳນົດຄວາມສ່ຽງຂອງ GBV ໂດຍການນຳໃຊ້ເອກະສານກ່ຽວກັບການປະຕິບັດທີ່ດີ ແລະ ຂອງ ທະນາຄານໂລກ.
- ລວມເອົາ GBV/SEA/VAWC ແລະ ການປົກປ້ອງຊາວໜຸ່ມ ເຂົ້າໃນລະບົບການລາຍງານໂຄງການ ແລະ ກົນໄກການແກ້ໄຂຄຳຮ້ອງທຸກ.
- ສະໜອງການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບ GBV/SEA/VAWC ແລະ ການປົກປ້ອງຊາວໜຸ່ມສຳລັບພະນັກງານ ໂຄງການ, ອຳນວຍການຂອງສູນຝຶກອົບຮົມ, ແລະ ຄຸນອາຈານ ເພື່ອຍົກສູງຄວາມຮັບຮູ້ທາງດ້ານຄວາມ ສ່ຽງຂອງ GBV/SEA/VAWC ທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ແລະ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນໄດ້.
- ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມາດຕະການການປະຜຶດດ້ານການປົກປ້ອງຊາວໜຸ່ມ ເພື່ອສິ່ງເສີມ ແລະ ປົກປ້ອງຜົນ ປະໂຫຍດຂອງຊາວໜຸ່ມຕະຫຼອດເວລາ, ຮັບປະກັນຄວາມບໍ່ອິດທົນຕໍ່ການລ່ວງລະເມີດເດັກ, ແລະ ການ ລາຍງານບັງຄັບກ່ຽວກັບການລ່ວງລະເມີດເດັກທີ່ຍືນຍັນແລ້ວ ແລະ ເປັນທີ່ສົງໃສ.
- ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມາດຕະການການປະຜຶດເພື່ອລົບລ້າງການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ ແລະ ການຊຸດຮີດ ແລະ ລ່ວງລະເມີດທາງເພດ.

4.2.6 ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພໃນການຝຶກອົບຮົມທັກສະ/ສີມືແຮງງານ

ການນຳໃຊ້: ກິດຈະກຳການຝຶກອົບຮົມທີ່ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອໂດຍໂຄງການ

ຈຸດປະສົງ: ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ມາດຕະການດ້ານສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພທີ່ເໝາະສົມ ໄດ້ຖືກເອົາເຂົ້າຢູ່ໃນ ການຝຶກອົບຮົມທັກສະ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ຝຶກງານ/ທົດລອງງານ ແລະ ຢູ່ໃນການຈ້າງງານນັກສຶກສາທີ່ຮຽນຈົບ ແລ້ວ

ມາດຕະການ:

- ຄຳແນະນຳເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ມາດຕະການດ້ານສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພທີ່ເໝາະສົມສຳລັບນັກຮຽນ , ຄຸນອາຈານ, ຜູ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ, ແລະ ຄູ່ຝຶກອົບຮົມ ໄດ້ຖືກເອົາເຂົ້າຢູ່ໃນແຜນງານການຝຶກອົບຮົມຂອງ TVET ແລະ ການຝຶກອົບຮົມທັກສະ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ຝຶກງານ/ທົດລອງງານ ລວມທັງຢູ່ໃນການຈ້າງງານ ນັກສຶກສາທີ່ຮຽນຈົບແລ້ວ.
- ລະບຽບການໃນການນຳເອົາພາກສ່ວນສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພເຂົ້າໃນຫຼັກສູດການສອນສຳລັບ ການຝຶກອົບຮົມ ທັງສຳລັບ TVETs ແລະ JCs).
- ການກຳນົດມາດຕະການດ້ານສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພທີ່ເໝາະສົມ ຢູ່ສະຖານຝຶກອົບຮົມ ແລະ ລວມທັງມາດຕະການດັ່ງກ່າວຢູ່ໃນການສະເໜີສຳລັບການຍົກລະດັບສະຖານຝຶກອົບຮົມ.
- ລະບຽບການດ້ານສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພສຳລັບນັກຮຽນ ທີ່ເຮັດວຽກເປັນພະນັກງານຝຶກງານ ແລະ ທົດລອງງານ ແລະ ສຳລັບຜູ້ຊອກຫາວຽກທີ່ອາດຈະລົງທະບຽນຢູ່ໃນແຜນງານອຸດໜູນຄ່າແຮງຂອງ ໂຄງການ.

4.2.7 ການວາງແຜນປະຕິບັດງານສຸກເສີນ

ການນຳໃຊ້: ວິທະຍາໄລ/ສູນ ຝຶກອົບຮົມທີ່ໄດ້ຮັບການໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອໂດຍໂຄງການ

ຈຸດປະສົງ: ເພື່ອປ້ອງກັນ ຫຼື ຫຼຸດຜ່ອນການສູນເສຍຊີວິດ, ບາດເຈັບ ຫຼື ຄວາມເສຍຫາຍເນື່ອງຈາກເຫດສຸກເສີນ
ມາດຕະການ:

- ຊ່ວຍເຫຼືອການກະກຽມແຜນປະຕິບັດງານສຸກເສີນສໍາລັບ TVETs ແລະ ສູນຈັດຫາງານທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍ.
- ລະບຽບການສໍາລັບການກະກຽມ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນປະຕິບັດງານສຸກເສີນ
- ລະບຽບການມາດຕະຖານສໍາລັບສະຖານະການສຸກເສີນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ: ການເຮັດອອກເລັກນ້ອຍຂອງສານເຫຼວທີ່ໄວໄຟ ຫຼື ຕິດໄຟໄດ້ເອງ, ການເຮັດຈຳນວນຫຼາຍຂອງສານເຫຼວທີ່ໄວໄຟ ຫຼື ຕິດໄຟໄດ້ເອງ, ການບາດເຈັບສາຫັດ, ການກໍ່ໃຫ້ເກີດໄຟໄໝ້, ດິນເຈື່ອນ, ແລະ ພະຍຸລະດູຮ້ອນ.

4.2.8 ວຽກງານດ້ານສະພາບອາກາດ

ການນຳໃຊ້: ວິທະຍາໄລ/ສູນ ຝຶກອົບຮົມທີ່ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອໂດຍໂຄງການ

ຈຸດປະສົງ: ເພື່ອກຳນົດ ແລະ ນຳໃຊ້ໂອກາດສໍາລັບການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງຂອງສະພາບອາກາດ ຫຼື ກິດຈະກຳຫຼຸດຜ່ອນ.

ມາດຕະການ:

- ນຳໃຊ້ວັດສະດຸທີ່ມີການປ່ອຍອາຍກາບອນທີ່ຕໍ່າ ແລະ ອຸປະກອນທີ່ມີປະສິດທິພາບປະຢັດພະລັງງານ ໃນວຽກກໍ່ສ້າງຂະໜາດນ້ອຍສໍາລັບການປັບປຸງໃໝ່ ຫຼື ການຝຶນຝູ
- ພິຈາລະນາການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງຂອງສະພາບອາກາດໃນການອອກແບບ ແລະ ແຜນຜັງຂອງວຽກກໍ່ສ້າງ.
- ການຈັດຊື້ອຸປະກອນໃຫ້ໂຄງການທີ່ມີປະສິດທິພາບປະຢັດພະລັງງານ ແລະ ມີການປ່ອຍອາຍພິດເຮືອນແກ້ວທີ່ຕໍ່າ.
- ຊ່ວຍເຫຼືອການລວບລວມເອົາທັກສະ ແລະ ຄວາມຮູ້ທາງດ້ານການປ່ຽນແປງຂອງສະພາບອາກາດ ເຂົ້າໃນແຜນງານການຝຶກອົບຮົມບຸລິມະສິດ.
- ລວມເອົາການຫຼຸດຜ່ອນການປ່ຽນແປງຂອງສະພາບອາກາດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ມາດຕະການປັບຕົວ ເຂົ້າໃນຫຼັກສູດຝຶກອົບຮົມ, ໂດຍສະເພາະສໍາລັບອັນທີ່ກ່ຽວກັບຂະແໜງກະສິກໍາ.

5 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

5.1 ຂໍ້ຕົກລົງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ໜ່ວຍງານປະສານໂຄງການ (PCU) ຈະຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນພາຍໃຕ້ MOES ທີ່ມີຜູ້ຈັດການ ES ແລະ ພະນັກງານຈຸດສຸມ. MOLSW ຈະແຕ່ງຕັ້ງພະນັກງານຈຸດສຸມສອງຄົນ ເພື່ອປະສານງານດ້ານບັນຫາສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ກັບ PCU ແລະ ເພື່ອຮັບປະກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມາດຕະຖານດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນອົງປະກອບພາຍໃຕ້ໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບຂອງ MOLSW.

5.2 ການຕິດຕາມກວດກາ, ການປະເມີນຜົນ, ແລະ ການລາຍງານ

MOES ຈະຮັບຜິດຊອບດ້ານການຊີ້ນຳພາຍໃນ, ການຕິດຕາມ, ການປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານ ກ່ຽວກັບອົງປະກອບທີ 1 ແລະ ອົງປະກອບທີ 3, ໃນຂະນະທີ່ MOLSW ຈະຮັບຜິດຊອບອົງປະກອບທີ 2 ແລະ ອົງປະກອບທີ 3.

MOES, ໃນຖານະກະຊວງນໍາພາ, ຈະຮັບຜິດຊອບການລວບລວມບົດລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າໂດຍລວມ ເພື່ອຈະຢືນໃຫ້ຄະນະຊີ້ນໍາໂຄງການ ກ່ອນການຍື່ນໃຫ້ WB ເພື່ອຂໍອະນຸມັດ.

ຜູ້ອຳນວຍການ/ຜູ້ຈັດການ ຂອງແຕ່ລະ ວິທະຍາໄລ/ສູນຈັດຫາງານຝຶກອົບຮົມ ທີ່ໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອໂດຍໂຄງການ ຈະຮັບຜິດຊອບການຊີ້ນໍາ ແລະ ການຕິດຕາມມື້ຕໍ່ມື້ ແລະ ເພື່ອການລາຍງານເປັນປະຈຳ ກັບຄືນຫາກົມຮັບຜິດຊອບຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ.

5.3 ເຫດການ ຫຼື ອຸບັດຕິເຫດ

ໃນກໍລະນີເຫດການ ຫຼື ອຸບັດຕິເຫດ ທີ່ພົວພັນກັບໂຄງການທີ່ມີ, ຫຼື ມີແນວໂນ້ມທີ່ຈະເກີດ, ການບາດເຈັບສາຫັດ, ຄວາມອັນຕະລາຍເຖິງຕາຍ ຫຼື ມີຜົນກະທົບດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມໃນທາງລົບທີ່ສໍາຄັນ, ຊຸມຊົນ, ນັກຮຽນ, ຄູອາຈານ ຫຼື ແຮງງານໂຄງການ, ການຄຸມຄອງວິທະຍາໄລຝຶກອົບຮົມ, ສູນຈັດຫາງານ, ຫ້ອງການ ຫຼື ກົມ ຕາມທີ່ກໍລະນີອາດເປັນ ກໍ່ຈະແຈ້ງໃຫ້ WB ຮັບຮູ້ໂດຍທັນທີ ແລະ ໃນກໍລະນີໃດກໍ່ຕາມ ພາຍໃນ 48 ຊົ່ວໂມງຂອງການໄດ້ຮັບຮູ້ກ່ຽວກັບເຫດການ ຫຼື ອຸບັດຕິເຫດ. TVED/MOES ຫຼື SDED/MOLSW, ໂດຍຜ່ານໜ່ວຍງານປະສານໂຄງການຂອງເຂົາ, ຈະແຈ້ງໃຫ້ WB ຮັບຮູ້ໂດຍທັນທີ ຕາມທີ່ໄດ້ຮຽກຮ້ອງຢູ່ໃນ ESCP.

5.4 ແຜນການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ

ESMF ປະກອບດ້ວຍແຜນການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດແບບມີຕົວຊີ້ວັດ ເຊິ່ງຖືກອອກແບບມາເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ຜູ້ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ESMF ໄດ້ຖືກຝຶກອົບຮົມໃຫ້ມີຄວາມສາມາດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂອບວຽກໄດ້ຢ່າງມີປະສິດຕິຜົນ.

PCU/TVED ຂອງ MOES ແລະ PCU/SDED ຂອງ MOLSW ແມ່ນຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງໃນການພັດທະນາແຜນການສ້າງຄວາມອາດສາມາດ ແລະ ໃນການກວດກາ ແລະ ຕິດຕາມກ່ຽວກັບການດໍາເນີນຕາມແຜນ.

ຫົວຂໍ້ການຝຶກອົບຮົມຫຼັກປະກອບດ້ວຍຕໍ່ໄປນີ້: ການຄຸມຄອງຄວາມສ່ຽງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມພື້ນຖານ, ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ESMF ຂອງໂຄງການ, ການນໍາໃຊ້ ESCOP ແລະ ລະບຽບການຄຸມຄອງແຮງງານ (LMP), ຄວາມອ່ອນໄຫວທາງເພດ ແລະ ຊົນເຜົ່າ, ການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ, ກົນໄກການແກ້ໄຂຄໍາຮອງທຸກ, ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພສໍາລັບນັກຮຽນ ແລະ ຄູອາຈານ, ແຜນປະຕິບັດງານດ້ານສະພາບອາກາດ ແລະ ເຫດສຸກເສີນ.

5.5 ງົບປະມານໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ESMF

ງົບປະມານທັງໝົດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ESMF ຄາດຄະເນໂດຍປະມານແມ່ນ 190,000 USD ແລະ ງົບປະມານນີ້ກວມເອົາການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານເຕັກນິກຈາກທີ່ປຶກສາ ESF, ການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບ ESF ແລະ ESMF ແລະ ພາລະກິດຕິດຕາມກວດກາດ້ານ ES.

5.6 ການປຶກສາຫາລື ແລະ ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ກ່ຽວກັບ ESMF

ການໃຫ້ຄໍາປຶກສາຫາລືກັບຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ໄດ້ຖືກນໍາມາປະຕິບັດແຕ່ທ້າຍເດືອນກັນຍາ ຫາຕົ້ນເດືອນພະຈິກ ປີ 2021. ການໃຫ້ຄໍາປຶກສາຫາລືແມ່ນປະກອບດ້ວຍ ການສົນທະນາກັບ MOES, MOLSW, TVETs ແລະ ລວມທັງນັກທຸລະກິດໄວໜຸ່ມ ແລະ ຜູ້ໃຫ້ສໍາພາດທີ່ເປັນຄົນວ່າງງານໄວໜຸ່ມ. ຜົນໄດ້ຮັບແມ່ນໄດ້ສະຫຼຸບຢູ່ໃນ SEP.

